

LE COURAGE MANAGERIAL

Le courage managérial est un socle dans les soft skills.

Indispensable aujourd'hui pour conduire les équipes vers la performance.

Nelson Mandela définissait le courage avec justesse : « Ce n'est pas l'absence de peur, mais la capacité de la vaincre ».

Un manager courageux est celui qui ose communiquer avec honnêteté et sait dire non lorsque cela est nécessaire.

Il sait être ferme et prendre des décisions éclairées et les assumer sans complaisance.



Public concerné : Manager hiérarchique ou fonctionnel

Prérequis : Aucun

Objectifs :

- Savoir ce que recouvre le courage managérial
- Développer son assertivité
- Savoir dire les choses difficiles de la bonne manière
- Osez le feed-back sincère et authentique
- Savoir prendre des décisions éclairées et les assumer

Méthodes mobilisées :

- Positionnement individuel en début de formation & rebouclage en fin de formation
- Méthode mobilisée : Andragogie, expérimentation et retour d'expériences

Programme :

- 1 – Définir de ce que recouvre le courage managérial
 - Partage de représentation
 - Construction de la définition
- 2 – Développer son assertivité
 - Identifier les raisons d'un manque de courage managérial
 - Autotest sur son niveau d'assertivité
- 3 – Savoir dire des choses difficiles de la bonne manière
 - Exploration autour des 4 émotions primaires pour une meilleure stabilité émotionnelle
 - Présentation de la Communication Non Violente
 - Training pour appropriation
- 4 – Osez le feed-back sincère et authentique
 - Partage de l'économie des signes de reconnaissance
 - Training pour appropriation
- 5 – Savoir prendre des décisions éclairées et les assumer
 - Différents modes de prise de décision
 - Notion de justice dans la prise de décision
 - Ateliers de mise en pratique

Durée : 1 jour, 7 heures

Nombre de participants :

Maximum 10 participants

Tarif : 1800€ HT/jour

Dates : à définir avec le client

Lieu : à définir avec le client

Taux de satisfaction sur la dernière année de prestation (2023) : 100 %

Délai d'accès : 15 jours après conventionnement

Modalités d'évaluation :

Mises en situations

Accessibilité aux personnes handicapées : Oui

Pour plus d'info sur notre site :

www.amneo-potentiels.com/nos-formations-amneo/

Mise à jour le 15/12/2023

Contact : Suzanne Stock – suzanne.stock@gmail.com

06 60 24 37 09 – www.amneo-potentiels.com