

AGIR EFFICACEMENT EN TRANSVERSAL



Public concerné : Manager transversal et Chef de projets
Prérequis : Aucun

Objectifs :

Comprendre et intégrer les spécificités du management transversal et du chef de projet

Obtenir des résultats sans lien hiérarchique

Stimuler la coopération en mobilisant les différents acteurs au service du collectif

Développer son leadership, sa capacité à engager autour d'un projet commun

Faire face aux difficultés et aux différents enjeux

Méthodes mobilisées :

- Positionnement individuel en début de formation & rebouclage en fin de formation
- Méthode mobilisée : Andragogie, ateliers en sous-groupe & Jeux de rôle

Programme sur 2 jours en présentiel et une demi-journée en visio

Introduction : Définition des contours du Management Transversal et des différentes typologies de transversalité

Les 5 piliers du management transversal :

- **Cadrer le projet en mobilisant la co-responsabilité de l'écosystème**
 - Comprendre l'importance de la contractualisation tripartite : manager hiérarchique – Manager transverse – Contributeur
- **Affirmer sa légitimité en jouant sur les bons registres d'autorité**
 - Identifier les leviers du leadership transversal
 - Donner du sens collectif pour engager
 - Découvrir la boussole du positionnement du manager transversal et son projet
 - Appréhender son rôle de décloisonnement et de fluidité
- **Stimuler l'engagement et la mobilisation des acteurs**
 - Stimuler la coopération active
 - Créer un climat de confiance
 - Construire des alliances
 - Renforcer la culture du feed-back avec le feed-forward
- **Savoir prendre des décisions**
 - Développer sa boîte à outils sur les multiples formes de process décisionnels
 - S'entraîner à les utiliser à bon escient
- **Résoudre les conflits et les difficultés courantes de la Gestion de Projets**
 - Identifier mon niveau d'assertivité et les mécanismes de défense
 - Savoir gérer les états émotionnels
 - Communiquer avec la communication non violente
 - Identifier et sortir du triangle dramatique
 - Réguler et faire des partages de représentation entre experts
 - Cadrer, voire recadrer si nécessaire

Séance en visio

- Capitaliser les apprentissages et favoriser l'appropriation : Retours d'expériences et réponses aux questions
- Structurer les séances de travail d'un groupe projet
- S'outiller pour chacune des étapes
 - Outils de pilotage et de coordination
 - Outils d'animation
 - Outils de gestion d'un groupe

Durée : 2,5 Jours, soit 17H/participant

Nombre de participants :

10 participants/groupe

Tarif : 1900€ HT/jour

Dates : à définir avec le client

Lieu : à définir avec le client

Taux de satisfaction sur la dernière année de prestation (2025) : 100 %

Délai d'accès : 15 jours après conventionnement

Modalités d'évaluation :

Retour d'expérience des binômes et/ou Jeux en situation

Accessibilité aux personnes handicapées : Oui

Pour plus d'info sur notre site_

Mise à jour le 02/11/2023

www.amneo-potentiels.com/nos-formations-amneo/